

<b>GEL.MAR SRL</b>	Sistema responsabilità Sociale SA 8000
	<b>POLITICA SA 8000</b>

## **POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

**GEL.MAR SRL**, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria **RESPONSABILITÀ SOCIALE**.

Ciò significa, per **GEL.MAR SRL**:

- considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività **GEL.MAR SRL** ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del successo **GEL.MAR SRL**, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale **GEL.MAR SRL** quello di:

- ✓ uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
- ✓ conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali **GEL.MAR SRL** aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- ✓ garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio **SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE**, definendo–nell'ambito delle riunioni di **RIESAME DELLA DIREZIONE**- obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000.

È volontà di **GEL.MAR SRL** che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

### **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI**

- *Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti*

<b>GEL.MAR SRL</b>	Sistema responsabilità Sociale SA 8000
	<b>POLITICA SA 8000</b>

- È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

<b>LAVORO INFANTILE E MINORILE C138 E 182 ILO – R 146 ILO</b>
---

- *Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo*
  - È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.
  - Nel caso in cui GEL.MAR SRL dovesse trovare a lavorare giovani o lavoratori, deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.
  - L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

<b>LAVORO COATTO C29 – C105 ILO</b>
-------------------------------------

- *Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto*
  - È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

<b>SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI C155 – R164 ILO</b>
--

- *Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro*
  - GEL.MAR SRL mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.
  - GEL.MAR SRL ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

<b>LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE C87 – C98 ILO</b>
--

- *Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva*
  - GEL.MAR SRL non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.

<b>GEL.MAR SRL</b>	<b>Sistema responsabilità Sociale SA 8000</b>
	<b>POLITICA SA 8000</b>

- I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva.

### **ORARIO DI LAVORO E SALARIO**

- *Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.*
  - GEL.MAR SRL garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.
  - Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

### **PARITÀ DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE C100 – C111 ILO – C177**

- *Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.*
  - E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.
  - E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

### **SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

- *Monitoraggio e miglioramento continuo*
  - GEL.MAR SRL si impegna a :
  - Definire ed aggiornare continuamente la presente “Politica di Responsabilità Sociale” e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
  - Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
  - Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
  - Documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del Bilancio SA8000 e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;

<b>GEL.MAR SRL</b>	<b>Sistema responsabilità Sociale SA 8000</b>
	<b>POLITICA SA 8000</b>

- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;
- Nominare un rappresentante della direzione e favorire la nomina di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di GEL.MAR SRL, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- ✓ Implementazione di un Sistema Integrato Qualità/Responsabilità Sociale conforme rispettivamente alle norme UNI EN ISO 9001:2015, SA 8000:2014 nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni.
- ✓ Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.
- ✓ Formazione al personale e distribuzione di un manuale SA 8000.
- ✓ Redazione annuale del Bilancio SA8000 e pubblicazione dei punti salienti dello stesso.

Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo dei dipendenti di GEL.MAR SRL, con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.

VEGLIE, 01 luglio 2015

La Direzione  
Manca Piero